

Indikator: Frauen in Führungspositionen bei der Stadtparkasse

Handlungsprogramm Nachhaltigkeit

Bereich: Ökonomie

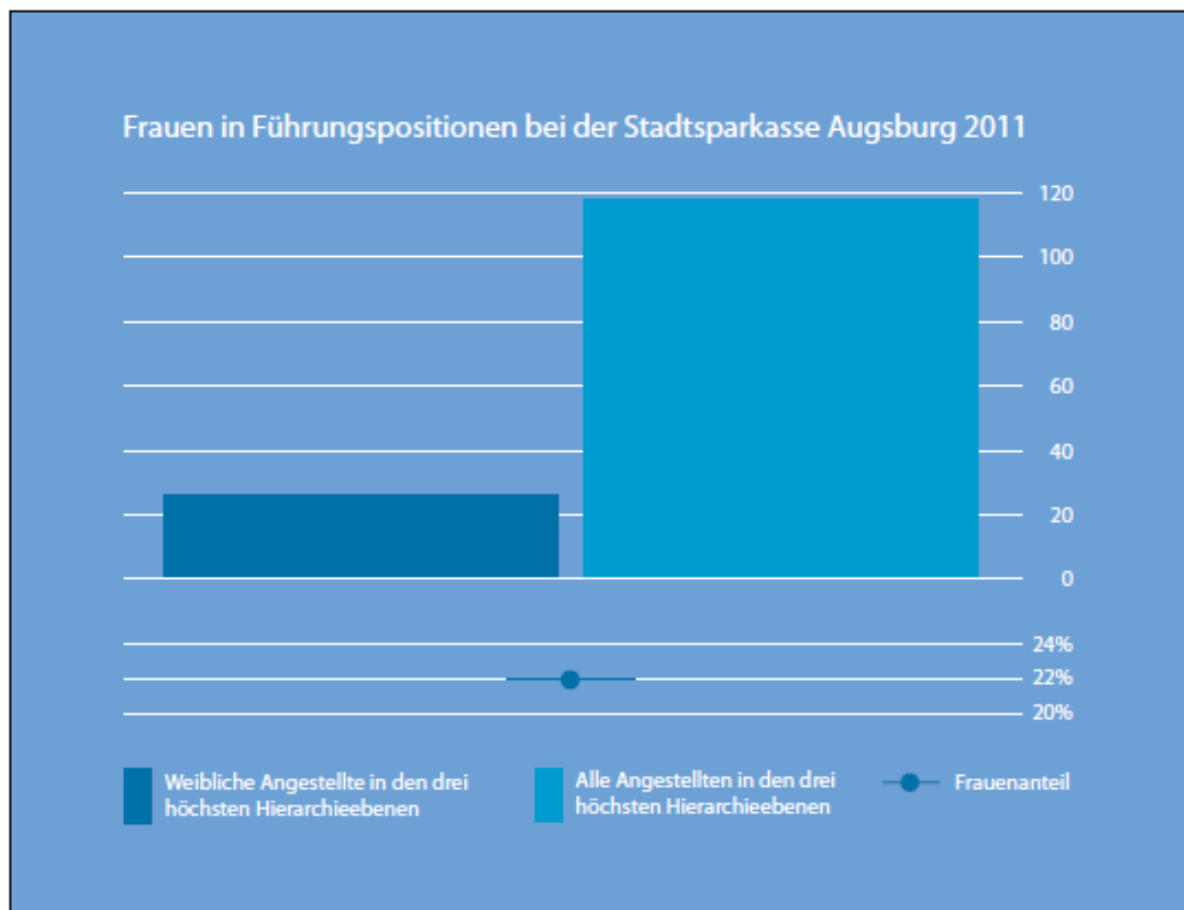
Leitlinie B2: Sozialverantwortliche Wirtschaftsweise fördern

Ziel 2: Frauen- und familienorientiert Personal führen

Letzte Aktualisierung April 2012

Messgröße:

Anteil der Frauen in Leitungspositionen auf den drei höchsten Hierarchieebenen der Stadtparkasse Augsburg (Hierarchieebenen: Vorstand; Abteilungsdirektor/in, Filialbereichsleiter/in, Abteilungsleiter/in, Geschäftsstellenleiter/in, Gruppenleiter/in, Center-Leiter/in) (Stichtag 31.12.).



Stadtparkasse	2010	2011
Weibliche Angestellte in den drei höchsten Hierarchieebenen	26	26
Alle Angestellte in den drei höchsten Hierarchieebenen	118	118
Frauenanteil	22%	22%

Entwicklung:

Bei der Stadtparkasse Augsburg liegt der Anteil der weiblichen Führungskräfte aktuell bei 22%. Zu den Entwicklungen bei weiteren großen Unternehmen liegen keine Zahlen vor.

Datenquelle und Fortschreibung:

- Gleichstellungstelle Stadt Augsburg
- Stadtparkasse Augsburg

Kontakt für Rückfragen:

Gleichstellungsstelle, Barbara Emrich und Anita Conradi, Email:
frauenbeauftragte@augzburg.de; Tel.: 0821/324-2102