

Indikator: Frauen in Führungspositionen der Stadtverwaltung

Handlungsprogramm Nachhaltigkeit

Bereich: Ökonomie

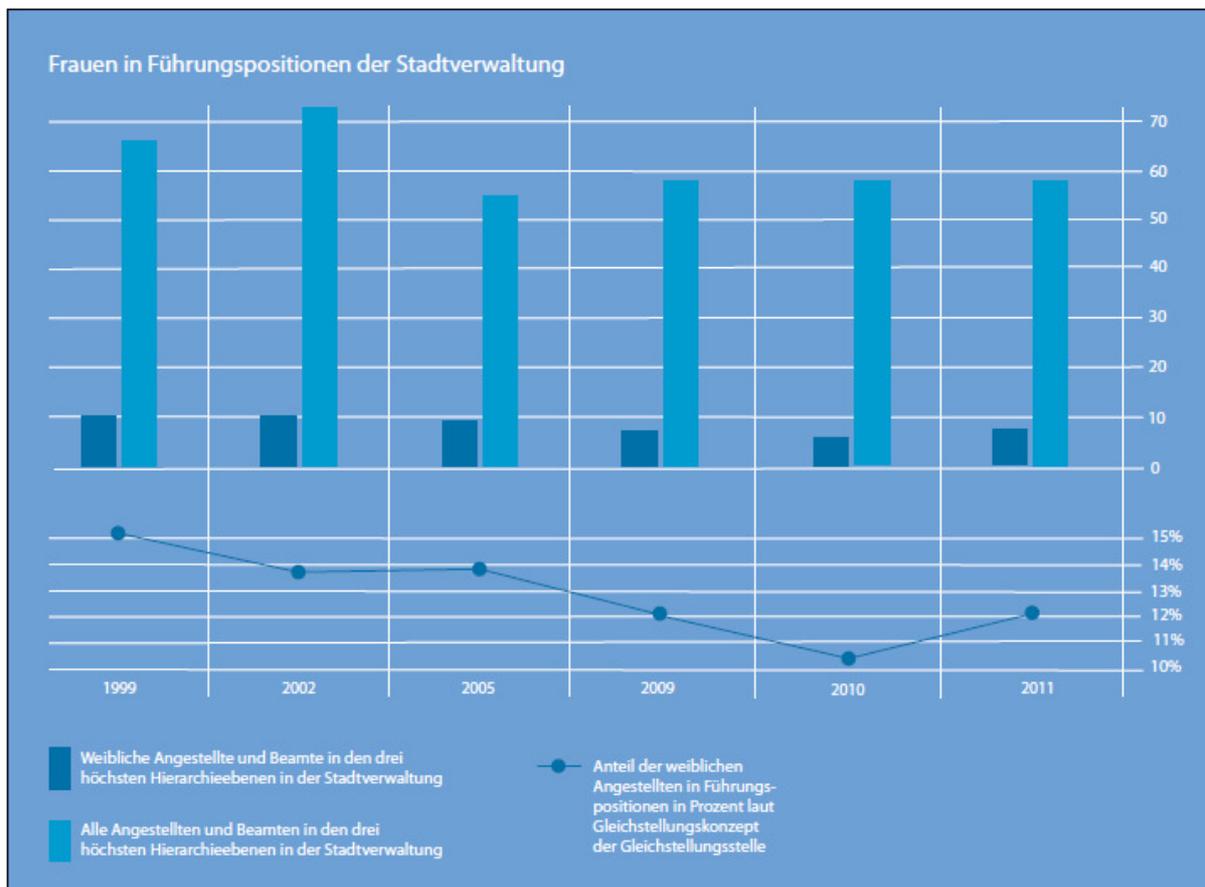
Leitlinie B2: Sozialverantwortliche Wirtschaftsweise fördern

Ziel 2: Frauen- und familienorientiert Personal führen

Letzte Aktualisierung April 2012

Messgröße:

Anteil der Frauen in Führungspositionen auf den drei höchsten Hierarchieebenen in der Stadtverwaltung Augsburg (Oberbürgermeister; Referate und Direktionen; Amts-, Betriebs-, Schulleitungen und Theaterintendanz) (Stichtag 31.12.).



Geschlechtergerechtigkeit	Anzahl 1999	Anzahl 2002	Anzahl 2005	Anzahl 2009	Anzahl 2010	Anzahl 2011
Weibliche Angestellte und Beamte in den drei höchsten Hierarchieebenen in der Kommunalverwaltung	10	10	9	7	6	7
Alle Angestellten und Beamten in den drei höchsten Hierarchieebenen in der Kommunalverwaltung	66	73	65	58	58	58
Prozentzahlen laut Gleichstellungskonzept der Gleichstellungsstelle – andere Basis!	15,2%	13,6%	13,8%	12,1%	10,3%	12,1%



Entwicklung:

Auf den drei höchsten Hierarchieebenen der Stadtverwaltung ist der Frauenanteil nach wie vor gering.

Zum Ziel „Ausbau der Teilzeitarbeitsplätze“: In der Stadtverwaltung betrug 2009 der Anteil der Teilzeitarbeitsplätze 25,3%; es gab einen stetigen Zuwachs. Das Ziel ist nur insofern sinnvoll, als dass Teilzeitarbeitsplätze trotzdem existenzsichernde Löhne ermöglichen müssen.

Datenquelle und Fortschreibung:

- Gleichstellungstelle Stadt Augsburg
- „Viertes Gleichstellungskonzept der Stadt Augsburg: Chancengleichheit von Frauen und Männern in Führungspositionen“, 2009.

Kontakt für Rückfragen:

Gleichstellungsstelle, Barbara Emrich und Anita Conradi, Email:
frauenbeauftragte@agusborg.de; Tel.: 0821/324-2102